



平成 29 年 7 月 19 日

各 位

本社所在地 東京都千代田区九段北 4-2-6  
会社名 **レカム株式会社**  
代表者名 代表取締役社長 伊藤 秀博  
(コード番号:3323 東証 JASDAQ S)  
問合せ先 取締役執行役員 CFO  
兼経営管理本部長  
砥 綿 正 博  
(TEL:03-5357-1411)  
(URL:<http://www.recomm.co.jp>)

### 「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言に賛同のお知らせ

当社代表取締役社長伊藤秀博は、内閣府男女共同参画局が支援する「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の行動宣言に賛同し、女性社員のさらなる活躍の推進を加速していくことを表明しましたのでお知らせいたします。

#### 記

当社グループは、社是の1つに「実力主義」を掲げており、年齢・性別・学歴・経験・国籍等に関わらず、高い成果を出せる社員には、高い職位と報酬を与える方針であることから、男性社員・女性社員の区別なく平等にチャンスを与え、成果を上げた社員を公平に評価することで、人材の育成と登用を行ってまいりました。その結果、平成29年7月1日時点では、グループ全体の女性社員の比率は43.0%、管理職では21.7%を占めており、グループ各社の常勤役員では15名のうち2名が女性役員となっております。また、情報通信事業や海外法人事業においても、女性営業社員が成績の上位を占めることも珍しくなくなりました。

現在当社グループは、平成31年9月期を最終年度とする中期経営計画を掲げており、これを実現させるためには、多様な個性を持つ人材を集結させ、既成の概念や価値観にとらわれずに新規事業や海外事業を積極的に展開していくことが不可欠と考えております。

また、今後、日本においては本格的な少子高齢化時代を迎え、労働力の低下が懸念されるなか、企業が成長力を維持・強化し、日本をより活性化させていくためには、女性社員がより一層活躍できる環境を作ることが当社の掲げる理念である社会貢献にも繋がるものと考えております。これまでと同様に女性社員を男性社員と分け隔てなく育成を行い、活躍の機会を与えることに加えて、全社員一人ひとりが当たり前のように個性を發揮して活躍する社内風土の醸成に努めることで、輝く女性・輝こうとする女性を1人でも多く輩出する企業グループを目指してまいります。

#### 【参考】「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」について

平成26年3月28日、首相官邸で開催された「輝く女性応援会議」を契機に、輝く女性・輝こうとす

る女性たちを応援する各界のリーダーたちによるムーブメントが広がっています。このような中、女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業の男性リーダーによる「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」が開催され、行動宣言がとりまとめられました。

(内閣府男女共同参画局)「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言ホームページ  
[http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male\\_leaders.html](http://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders.html)

以上