



2026年5月11日

各位

本社所在地 東京都渋谷区代々木3-25-3
会社名 レカム株式会社
代表者 名 代表取締役社長 伊藤 秀博
(コード番号：3323 東証スタンダード市場)
問合せ 先 社長室 室長 須永 悟之
(TEL:03-4405-4567)
(URL: <https://www.recomm.co.jp>)

**「『女性活躍推進法』に基づく行動計画の策定および
女性の活躍に関する情報の公表のお知らせ」の一部訂正について**

当社は、2026年4月1日付にて公表いたしました標記リリースにつきまして、その記載内容の一部を下記のとおり訂正いたしますので、お知らせいたします。

記

1. 訂正の理由

女性管理職比率の算定における集計対象範囲につきまして、当社単体ベースでの数値を記載しておりましたが、当社の事業実態をよりの確に反映する観点から、当社グループ全体ベースでの数値に再整理することといたしました。これに伴い、関連する次期一般事業主行動計画の目標値につきましても、組織運営の実態を踏まえた指標へと見直しを行うこととし、下記のとおり訂正いたします。

2. 訂正の箇所

訂正の箇所につきましては、訂正後の該当部分に下線を付して表示しております。

【訂正箇所①】 1. 女性の活躍に関する情報の公表（2025年度実績）

<訂正前>

公表項目	実績値	備考
女性管理職比率	5.9%	課長級以上の組織を統括する階層
男女の賃金の差異	69.3%	全労働者（男性の賃金に対する女性の割合）

(内:正規雇用労働者)	(69.3%)	職位・勤続年数等の構成差異によるもの
(内:非正規雇用労働者)	(95.2%)	契約時間の差異等によるもの

<訂正後>

公表項目	実績値	備考
<u>女性管理職比率</u>	<u>12.9%</u>	<u>管理職（全グループ会社社員含む）</u>
男女の賃金の差異	69.3%	全労働者（男性の賃金に対する女性の割合）
(内:正規雇用労働者)	(69.3%)	職位・勤続年数等の構成差異によるもの
(内:非正規雇用労働者)	(95.2%)	契約時間の差異等によるもの

【訂正箇所②】 2. 次期一般事業主行動計画の概要 目標 1

<訂正前>

- 目標 1：女性管理職（課長級以上）の人数を、現状の 2 名から 5 名以上にする。

<訂正後>

- 目標 1：女性管理職（課長級以上）の比率を、30%以上にする。

(注) 目標値の指標を「人数」から「比率」に変更した経緯について

当社グループにおきましては、M&A を含む事業戦略の遂行に伴い組織構成が変動する局面が想定されることから、女性管理職に係る目標値につきましては、絶対数（人数）による設定よりも、組織規模の変動に左右されない比率による設定の方が、目標管理上の整合性および進捗の可視性をより適切に確保しうるものと判断いたしました。当該判断に基づき、本訂正において目標値の指標を変更しております。

3. 関連資料の修正について

なお、当社が 2025 年 12 月 25 日付にて公表いたしました「人的資本経営開示資料」におきましても、本訂正と同様の趣旨により、女性管理職比率に関する記載を訂正のうえ、本日付にて再公表いたしますので、併せてお知らせいたします。

4. その他

上記以外の記載内容に変更はございません。

以 上